

**Карта коррупционных рисков
государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 39 Василеостровского района Санкт-Петербурга**



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий ГБДОУ № 39
Лариса Д.Г. Панина
«09» января 2025 года
Приказ № 3/1-ОД

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Зам.заведующего по АХЧ, заведующий хозяйством Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДООУ, Соблюдение учредительной антикоррупционной политики ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДООУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, Заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.

Документ подписан электронной подписью

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 39 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Панина Лариса Геннадьевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

20.02.2025 16:55 (MSK)

Сертификат CB0F8035493DC2AF8B42D0DE0114B54F

		предусмотрено действующим законодательством РФ			
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Зам.заведующего по АХЧ, заведующий хозяйством, Старший воспитатель, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, специалист по кадрам	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственными лицами мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений Разъяснение ответственными лицами мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственными лицами мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица,	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,

<p>связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с</p>	<p>прием денежных средств наличным путем или без документов,</p>		<p>Проведение анкетирования среди родителей учащихся, разъяснение ответственности лиц за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>11. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Воспитатель</p>	<p>Низкая</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p> <p>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, разъяснение ответственности лиц за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>13. Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Должностные лица - члены семьи заведующего, зам.завед по АХЧ.</p>	<p>Средняя</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>14. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Оказание услуг имущественного характера</p>	<p>Заведующий, Старший воспитатель, Зам. завед по АХЧ.</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p>	<p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Заведующий, Специалист по закупкам, экономист</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>16. Оказание государственных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕПГУ)»</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги, размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служебим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанIMATEЛЯ о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>« Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p>				
---	--	--	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ГБДОУ
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогический состав
- Специалист по закупкам
- Экономист